

СПРАВКА

по результатам проверки выполнения условий коллективного договора
и соблюдения норм трудового законодательства в

ГБУ «Кармаповский психоневрологический интернат»
(наименование предприятия, организации)

«21» апреля 2016 года

Проверка проведена заведующим территориальным сектором отдела регулирования трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области Щегловой Ольгой Викторовной в соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Закона Курганской области от 02.07.2002 года № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области».

1. Краткая характеристика предприятия

- 1.1. Организационно-правовая форма собственности: государственная
1.2. Учредительные документы: укал.
1.3. Основные виды деятельности: перевоспитание сир. детей в интернатном режиме
1.4. Наличие филиалов (подразделений): нет.
1.5. Численность работающих, всего - 117 чел., в т.ч.:
по категориям: ИТР и служащие - 32 чел., рабочие - 85 чел.
1.6. Руководитель организации: Маманов СВ
1.7. Представитель работников: Хосменков ИС
1.8. Юридический адрес предприятия, телефон: _____

2. Коллективный договор

- 2.1. Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников: СБК
2.2. Дата заключения коллективного договора, срок действия с _____ по _____
- уведомительная регистрация _____
- предусмотрены ли в коллективном договоре вопросы занятости работников, переобучения, условия высвобождения при сокращении (какие): да
- осуществление контроля за выполнением условий коллективного договора: да, оформляется протоколом
- наличие комиссии по трудовым спорам: да
- рассмотренные на комиссии вопросы: нет

3. Оплата труда

- 3.1. Средняя заработная плата по организации: 15400
- средняя заработная плата по основным категориям рабочих: 12298
- средняя заработная плата ИТР и служащих: 21090
- минимальная заработная плата (сумма, должность): определена соглашением сторон
- сроки выплаты заработной платы и их соблюдение: 18 и 3
- расчетные листы (наличие, выдача, соблюдение порядка их утверждения): выдаются
3.2. Установленные доплаты, надбавки и правильность их применения:
- доплаты за вредные условия труда: 25%
- за работу в ночное время: 50%
- за совмещение профессий: по согласованию сторон
- за расширение зон обслуживания: _____

- за классность _____
- за профессиональное мастерство _____
- за стаж работы (в организации, в отрасли): 05 20 по 60%
- другие доплаты и надбавки: согласно окладам сменности

3.2.2. Оплата сверхурочной работы: учетной нормой проф.

3.3. Премирование: равное

3.4. Материальная помощь (показатели, размер): нет

3.5. Регулирование оплаты труда с учетом роста цен: согласно зак. - 60

3.6. Наличие задолженности по заработной плате (сумма, период) нет

(при наличии задолженности заполняется приложение к справке)

4. Рабочее время

4.1. Правила внутреннего трудового распорядка (наличие и соблюдение порядка их утверждения) нет, с 08.09.2015

- продолжительность рабочего времени: 36ч. месячная; 40ч. еженед.

- сменность: да

- наличие суммированного рабочего времени: 1 год

- наличие ненормированного рабочего дня: 3 к.р.

- наличие разрывного рабочего дня: нет

4.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени _____ в том числе:

- по инициативе работника _____

- по инициативе работодателя _____

4.3. Вынужденный простой нет в том числе:

- по вине работника _____

- по вине работодателя (количество работников, период, оплата) _____

4.4. Сокращение численности работников (когда проводилось, количество работников, представление гарантий при сокращении) нет

5. Время отдыха

Ежегодные оплачиваемые отпуска 28 к.р.

Дополнительные отпуска _____

- за работу во вредных условиях труда: 05 7 по 35 к.р.

- за ненормированный рабочий день 3 к.р.

- за стаж работы: _____

- другие _____

График отпусков (наличие, правильность оформления, ознакомление работников) _____

Вынужденные отпуска по распоряжению администрации (количество работников, продолжительность) нет

6. Мероприятия по повышению квалификации работников

нет, с 08.09.2015

7. Предусмотренные колдоговором дополнительные трудовые и социальные гарантии по сравнению с установленными законодательством

нет

8. Кадровая работа

- ведение трудовых книжек данное сделано на
всех сотрудников
- ведение книги учёта движения трудовых книжек и вкладышей к ним исполнено, данное сделано согласно требованиям
- издание приказов на приём, увольнение, перевод, на отпуск с применением унифицированных форм
- заключение трудовых договоров, соблюдение порядка внесения изменений в определенные сторонами условия договора данное сделано со всеми сотрудниками, в соответствии с требованиями ТК. согласно ТК РФ.
- заполнение листков по учёту кадров данное сделано

9. Рекомендации по результатам проверки

На основании вышеизложенного сторонам коллективного договора рекомендовано:

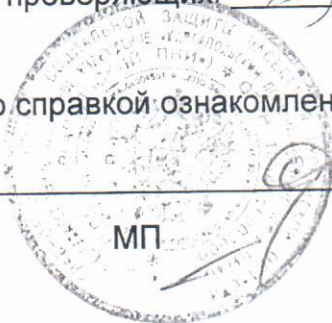
1. Трудовые книжки данное сделано без
составления (исполнено согласно Трудовому
кодексу РФ от 16.04.2002г. о трудовых
книжках)
2. Трудовые договоры исполнено
составлены в соответствии с ТК РФ (ст. 136 ТК РФ)
3. Совместительская исполнено
на которое приняты работники (исполнено согласно ТК РФ)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации рекомендую в месячный срок устранить выявленные замечания. Об устранении замечаний прошу письменно сообщить в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (640022, г. Курган, улица М. Горького, 190, каб. 124), тел. 45-16-61.

Подписи проверяющих:

О.В. Щеглова

Со справкой ознакомлены:



Иванов И.И.
(наименование должности, подпись, дата)